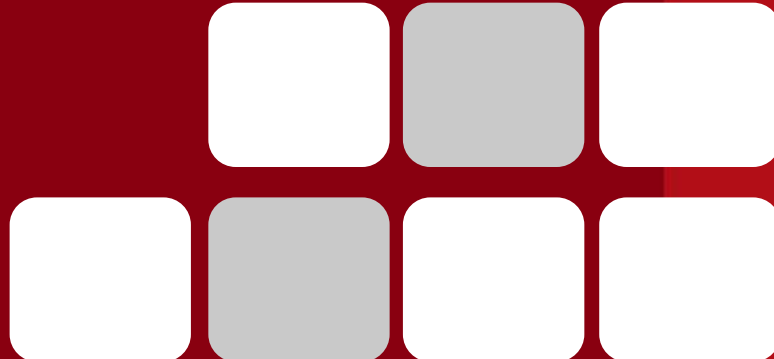


١. الأجرور

زيادة مرتبات العاملين في
الدولة بنسبة ١٠٠٪
للمرتبات الدنيا، و٧٥٪
للمرتبات العليا قبل
انتهاء البرنامج
الانتخابي للسيد رئيس
الجمهورية.

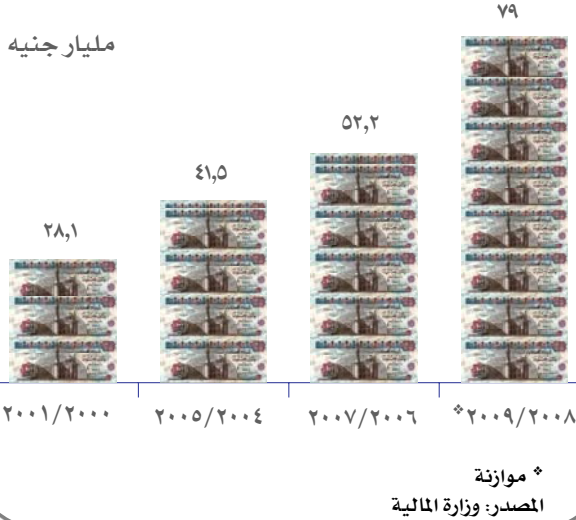
صياغة هيكل جديد
للأجرور يضمن تخفيض
الفروق في الأجرور بين
أعلى الأجرور وأدناها في
الدرجة ذاتها.

- زيادة دخول الأطباء
وأعضاء هيئة التمريض.
- زيادة رواتب المعلمين
بنسبة تراوحت بين
(١٠٠٪ - ٢٠٠٪) على
مرحلتين.



زيادة مرتبات العاملين

٩٠,٤٪ زيادة في مخصصات الأجور وتعويضات
العاملين بالموازنة العامة للدولة خلال الفترة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨ - ٢٠٠٥/٢٠٠٤)



مشروع صياغة هيكل جديد للأجور يضمن تخفيض الفروق في الأجور بين أعلى الأجور وأدناها في الدرجة ذاتها

تم الانتهاء من دراسة الإجراءات والقوانين المطبقة حالياً وإعداد قوانين جديدة تنظم الأجور في الهيئات الحكومية المختلفة، إلى جانب إعداد جداول أجور جديدة مبنية على أساس المساواة بين العاملين في الدرجة ذاتها وربط الأجور بالمسؤوليات والواجبات، وذلك خلال الفترة (أكتوبر ٢٠٠٥ - سبتمبر ٢٠٠٦).
تم إعداد دراسات حول الكوادر الخاصة ونظم الوظائف الخاصة للخدمات الصحية والتعليمية كمرحلة أولى، بجانب عمل دراسة للمجموعات الوظيفية الأخرى وحساب التكلفة الخاصة بالمشروع، وذلك خلال الفترة (أكتوبر ٢٠٠٥ - يونيو ٢٠٠٦)

أوفت الحكومة بما وعد به السيد رئيس الجمهورية في برنامجه الانتخابي بزيادة مرتبات العاملين في الدولة بنسبة ١٠٠٪ للدرجات الدنيا و٧٥٪ للدرجات العليا خلال ٦ سنوات، بهدف الموازنة بين الزيادة في الدخل والزيادة في الأسعار، فعلى سبيل المثال:

- ارتفع الحد الأدنى لدخل العاملين بالدرجة الأولى من ٣٧٦,٣ جنيهاً ليصل إلى ٨٩٣,٣ جنيهاً. كما ارتفع الحد الأقصى للدخل لنفس الدرجة من ٦٧٢,٥ جنيهاً إلى ١٤٣٨,٢ جنيهاً.
- ارتفع الحد الأدنى لدخل العاملين في الدرجة السادسة من ١٥١,٣ جنيهاً ليصل إلى ٣٤٧,٣ جنيهاً، كما ارتفع الحد الأقصى للدخل لنفس الدرجة من ٢٥٢,٥ جنيهاً إلى ٥٤٠,٦ جنيهاً.
- زيادة حافز الإثابة للعاملين بالمحليات بنسبة ٥٠٪ ليصل إلى ٧٥٪ من المرتب الأساسي.

تطور دخل العاملين المدنيين بالدولة شاملاً الأجر الأساسي والعلاوات ومنحة عيد العمال وحافز الإثابة خلال الفترة (٢٠٠٨/٧/١ - ٢٠٠٤/٧/١)

(جنيه)

الدرجة	٢٠٠٨/٧/١		٢٠٠٤/٧/١	
	الحد الأقصى	الحد الأدنى	الحد الأقصى	الحد الأدنى
المتمازة (وكيل أول الوزارة)	بدون حد أقصى	١٦١٦	بدون حد أقصى	٨٣٣,٤
العالية (وكيل الوزارة)	١٧٢٨	١٣٧٦,٨	٧٨٠,٣	٥٤٥
الأولى	١٤٣٨,٢	٨٩٣,٣	٦٧٢,٥	٣٧٦,٣
الثالثة	١١١٣,٨	٤٥٨	٥٢٢,٥	٢٠٠
السادسة	٥٤٠,٦	٣٤٧,٣	٢٥٢,٥	١٥١,٣

المصدر: وزارة الدولة للتنمية الإدارية

متوسط أجور الأطباء وأعضاء هيئة التمريض

والمسعفين قبل الزيادة وبعدها

(جنيه)

متوسط الأجر بعد الزيادة (يوليو ٢٠٠٨)	متوسط الأجر قبل الزيادة (قبل يوليو ٢٠٠٨)	الوظيفة
١٤٠٨	١٠٨٢	الاستشاري
١٣٩٩	١٠٠٢	الأخصائي
١٣٨٠	٦٣٠	الطبيب (المقيم والمقيم المؤهل)
٤١٣	٣٤٣	أعضاء هيئة التمريض (دبلوم)
١٠٧١	٩٢٩	أعضاء هيئة التمريض (كلية التمريض)
٦٥٠	٣٤٣	المسعفين (فنى خدمات)
١٧٥٧	٧١٩	المسعفين (إخصائي خدمات)
١٥٠ (شهرياً)	-	بدل الزمالة
٧٥ (شهرياً)	-	بدل الدبلومة

المصدر: وزارة الصحة

دخول الأطباء وأعضاء هيئة التمريض والمسعفين

تم تنفيذ قرار زيادة دخول الأطباء اعتباراً من شهر يوليو ٢٠٠٨، يستفيد منها ٢٩٥ ألف من العاملين بقطاع الصحة. وبعده هذه الزيادة، بلغ متوسط دخل الطبيب المقيم والمقيم المؤهل ١٣٨٠ جنيهاً شهرياً مقابل ٦٣٠ جنيهاً العام السابق، كما سيتم منح الحاصلين على الزمالة بدل زمالة يبلغ ١٥٠ جنيهاً شهرياً، ويحصل حملة الدبلومات على ٧٥ جنيهاً شهرياً.

القوانين والتشريعات الخاصة بمشروع رفع

الأجور الأساسية للعاملين بالجهاز التعليمي

طبقاً للبرنامج الخاص بالجهاز الإداري

تم تعديل المادة ٧٠ من قانون التعليم رقم ١٩٨ لسنة ٢٠٠٨، التي بمقتضاها أصبح يتمتع بالكادر الخاص للمعلمين كلاً من المعلمين الذين يقومون بالتدريس، أو التوجيه الفني، والأخصائيين الاجتماعيين والنفسيين، وأخصائي التكنولوجيا والصحافة والإعلام وأمناء المكتبات وكل من كان يشغل إحدى هذه الوظائف وتم إلحاقه بالعمل في وظائف الإدارة بالمدارس والإدارات التعليمية والمديريات التعليمية وديوان عام الوزارة والإدارات التابعة لها.

كادر المعلمين

- رفع الأجور الأساسية للعاملين بالجهاز التعليمي الذي تمّ من خلال إصدار الكادر الخاص للمعلمين. وقد أدت الزيادة المترتبة على تطبيق كادر المعلمين إلى زيادة دخول أكثر من ١,٥ مليون معلم.
- زيادة رواتب المعلمين بنسبة تراوحت بين ١٠٠٪ - ٢٠٠٪ على مرحلتين.
- تم البدء في المرحلة الثانية من الكادر الخاص للمعلمين وذلك بعد إجراء اختبارات أكاديمية المعلم، وتسكين المعلمين وفقاً للفتة الخاصة بهم، وقد تم البدء في صرف بدل الاعتماد اعتباراً من أول ديسمبر ٢٠٠٨.